



**SNPAD**

Syndicat National  
des Personnels Administratifs  
de la Défense

# COMPTE RENDU

## Commission Administrative Paritaire Locale des Adjoint Administratifs du SPAC

La CAPL du SPAC compétente à l'égard des Adjoint Administratifs s'est déroulée le **14 octobre 2016** sous la présidence par la Sous-Directrice du SPAC, Madame Agnès COLLO.

### L'ordre du jour de cette CAPL était le suivant :

- Examen d'une requête en révision de RTS au titre de l'année 2014
- Prolongation de stage
- Titularisations
- Avancements 2016 au choix aux grades d'AA1, d'AAP2 et d'AAP1



### EXAMEN D'UNE REQUETE EN REVISION DE RTS

1 dossier était concerné et n'a pas reçu un avis favorable.



### PROLONGATION DE STAGE

1 dossier était concerné et la prolongation a été accordée.



### TITULARISATIONS

2 Bénéficiaires d'Obligation d'Emploi ont été titularisés dans le corps des Adjoint Administratifs.



### AVANCEMENTS

#### 1 – Promotion au choix dans le grade d'AA1

116 agents AA2 remplissent les conditions\* d'accès au choix au grade d'AA1.

18 seront nommés à l'issue de la CAPL, soit un volume fixé au titre de l'année 2016 de 25 %.

\*AA2 ayant atteint le 5<sup>ème</sup> Echelon et justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.

18 possibilités de promotion calculées par la DRH-MD : 17 agents classés et 1 réserve de la Présidente								
Directions	Proposables 2016	Proposés 2016	Primo Conditionnants 2016	Proposables « hors assiette »	Proposables au 31/12/2016 (assiette 2016)	Quotas au prorata de l'assiette 2016	Quotas avec reliquat de la CAPL	Proposition de postes attribués
SGA	37	9	4	3	34	6,42	6,23	6
DCSCA	5	2	1	0	5	0,94	0,90	1
DCSEA	2	1	0	0	2	0,38	0,87	1
DCSSA	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
DGA	14	6	1	1	13	2,46	2,99	3

DGGN	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
DGRIS	1	1	0	0	1	0,19	0,43	0
DGSIC	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
DICoD	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
DIRISI	5	2	2	0	5	0,94	1,40	1
DPSD	3	1	1	0	3	0,57	0,56	0
DRH-AA	4	2	0	1	3	0,57	0,78	1
DRH-AT	7	2	0	0	7	1,32	1,48	1
DRM	3	1	1	1	2	0,38	0,87	1
EMA	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
EMM	4	0	1	2	2	0,38	0,63	0
SCBCM	1	1	0	0	1	0,19	0,18	0
SDBC	1	0	0	0	1	0,19	0,17	0
Cabinet du ministre	3	1	0	0	3	0,57	0,79	1
Cabinet du SEDACM	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
CGA	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
ASND	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
CRAI (ex OL DSPRS)	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
ACSIA	6	3	1	0	6	1,13	1,13	1
DPID	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
Mise à disposition	1	0	0	0	1	0,19	0,19	0
Isolés	1	0	0	0	1	0,19	0,92	0
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>90</b>	<b>17</b>		<b>17</b>

## 2 – Promotion au choix dans le grade d'AAP2

433 agents AA1 remplissent les conditions\* d'accès au choix au grade d'AAP2.

65 seront nommés à l'issue de la CAPL, soit un volume fixé au titre de l'année 2016 de 18 %.

\*AA1 ayant atteint le 5ème Echelon et justifiant d'au moins 6 ans de services effectifs dans leur grade.

62 possibilités de promotion calculées par la DRH-MD : 62 agents classés et 3 réserves de la Présidente

Directions	Proposables 2016	Proposés 2016	Primo Conditionnants 2016	Proposables « hors assiette »	Proposables au 31/12/2016 (assiette 2016)	Quotas au prorata de l'assiette 2016	Quotas avec reliquat de la CAPL	Proposition de postes attribués
SGA	200	30	12	7	193	28,97	28,97	29
DCSCA	8	3	0	0	8	1,20	1,64	2
DCSEA	5	1	0	0	5	0,75	0,60	1
DCSSA	8	2	0	1	7	1,05	1,44	1
DGA	56	11	4	2	54	8,11	8,37	8
DGGN	2	0	0	2	0	0,00	-0,37	0
DGRIS	1	0	0	0	1	0,15	0,61	0
DGSIC	0	0	0	0	0	0,00	-0,64	0
DICoD	0	0	0	0	0	0,00	-0,37	0
DIRISI	19	8	8	0	19	2,85	3,32	3
DPSD	18	3	3	0	18	2,70	2,50	3
DRH-AA	10	3	0	0	10	1,50	1,21	1
DRH-AT	39	9	2	1	38	5,70	6,09	6
DRM	12	3	2	1	11	1,65	1,79	2

EMA	4	2	0	0	4	0,60	0,53	1
EMM	11	2	0	0	11	1,65	1,20	1
SCBCM	1	1	0	0	1	0,15	-0,14	0
SDBC	12	4	0	0	12	1,80	1,99	2
Cabinet du ministre	6	0	0	3	3	0,45	0,32	0
Cabinet du SEDACM	2	1	0	0	2	0,30	0,27	0
CGA	3	3	0	0	3	0,45	0,34	0
ASND	0	0	0	0	0	0,00	-0,14	0
CRAI (ex OL DSPRS)	0	0	0	0	0	0,00	-0,11	0
ACSIA	15	4	0	2	13	1,95	1,95	2
DPID	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
Poste interarmées	0	0	0	0	0	0,00	-0,37	0
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0,00	0,36	0
Isolés	0	0	0	0	0	0,00	4,93	0
Absents depuis plus d'un an (CLD/CLM)	0	0	0	0	0	0,00	1,20	0
<b>Total</b>	<b>432</b>	<b>90</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>413</b>	<b>62</b>		<b>62</b>

### **3 – Promotion au choix dans le grade d'AAP1**

436 agents AAP2 remplissent les conditions\* d'accès au choix au grade d'AAP1

52 seront nommés à l'issue de la CAPL, soit un volume fixé au titre de l'année 2016 de 20 %

\*AAP2 justifiant d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6<sup>ème</sup> Echelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade.

52 possibilités de promotion calculées par la DRH-MD : 48 agents classés et 4 réserves de la Présidente								
Directions	Proposables 2016	Proposés 2016	Primo Conditionnants 2016	Proposables « hors assiette »	Proposables au 31/12/2016 (assiette 2016)	Quotas au prorata de l'assiette 2016	Quotas avec reliquat de la CAPL	Proposition de postes attribués
SGA	141	26	25	1	140	22,25	20,81	21
DCSCA	9	4	4	0	9	1,43	1,69	2
DCSEA	3	1	0	0	3	0,48	0,82	1
DCSSA	4	1	0	2	2	0,32	0,35	0
DGA	54	14	12	2	52	8,26	8,58	8
DGGN	2	1	1	0	2	0,32	0,79	1
DGRIS	1	1	1	0	1	0,16	1,14	1
DGSIC	0	0	0	0	0	0,00	-0,90	0
DICoD	2	0	0	0	2	0,32	-0,21	0
DIRISI	5	5	0	0	5	0,79	0,68	1
DPSD	5	4	1	0	5	0,79	0,40	0
DRH-AA	13	4	2	0	13	2,07	1,95	2
DRH-AT	27	8	4	0	27	4,29	3,75	4
DRM	4	2	1	0	4	0,64	0,63	0
EMA	1	1	0	0	1	0,16	-0,13	0
EMM	5	1	4	0	5	0,79	1,14	1
SCBCM	0	0	0	0	0	0,00	-0,38	0
SDBC	9	3	2	0	9	1,43	1,83	2

Cabinet du ministre	6	3	0	0	6	0,95	0,93	1
Cabinet du SEDACM	1	1	0	0	1	0,16	0,75	1
CGA	6	5	1	0	6	0,95	0,96	1
ASND	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
CRAI (ex OL DSPRS)	0	0	0	0	0	0,00	0,08	0
DPID	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
ACSIA	9	4	1	0	9	1,43	1,43	1
Mise à disposition	0	0	0	0	0	0,00	-0,38	0
Isolés	0	0	0	0	0	0,00	2,38	0
Absents depuis plus d'un an (CLD/CLM)	0	0	0	0	0	0,00	0,82	0
<b>Total</b>	<b>307</b>	<b>89</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>302</b>	<b>48</b>		<b>48</b>

- La prochaine CAPL aura lieu **le 16 février 2017** pour les avancements 2017.
- Une autre CAPL devrait se **tenir fin d'année 2017** pour les avancements 2018 afin de revenir à une situation normale.

**FORCE OUVRIERE VOUS RAPPELLE QUE VOUS ÊTES LES GARANTS DE VOTRE AVANCEMENT !**

N'HESITEZ PAS A COMMUNIQUER AVEC VOS NOTATEURS,  
A FAIRE PART DE VOS INTERROGATIONS ET A DEMANDER VOTRE CLASSEMENT.

**N'ATTENDEZ PAS LE MOMENT DES CAP !**

VOTRE SYNDICAT EST LA POUR VOUS AIDER A MIEUX COMPRENDRE ET A INSTAURER UN DIALOGUE  
AVEC VOS SUPERIEURS SI NECESSAIRE.

**N'HESITEZ PAS A CONTACTER VOS INTERLOCUTEURS SPAC !**

Gilbert FARACI



Interlocuteur SPAC FORCE OUVRIERE  
CMG Administration Centrale

gilbert.faraci@intradef.gouv.fr  
gilbertofaraci@gmail.com  
Tél : 06 74 61 87 03 ou 09 88 67 79 94

[fodefense.com](http://fodefense.com)

Colette BUHR



Interlocuteur SPAC FORCE OUVRIERE  
CMG Administration Centrale

colette.buhr@intradef.gouv.fr  
cbuhr79@gmail.com  
Tél : 06 09 24 04 90 ou 01 79 86 53 52

[fodefense.com](http://fodefense.com)

Mateo ROMERO de AVILA



Interlocuteur SPAC FORCE OUVRIERE  
CMG Administration Centrale

mateo.romero-de-avila@intradef.gouv.fr  
mateo.romerodeavila@orange.fr  
Tél : 06 73 34 13 23 ou 01 79 86 30 48

[fodefense.com](http://fodefense.com)