



COMPTE RENDU

CSR 2017-2018

Le Comité de suivi des réorganisations s'est tenu le mercredi 31 janvier 2018 à Balard, en présence des fédérations FO, CFDT, CGT, CFTC et CGC, sous la présidence de M. Marc TREGLIA, chef du service des ressources humaines civiles (DRH-MD/SRHPC).

En propos liminaires, **FO** a souligné la bonne coordination entre les différents acteurs. En effet la MAR, comme les conseillers mobilité, ont effectué sur un plan général et dans un contexte difficile un travail que l'on peut qualifier d'efficace.

Il y a malgré tout des points particuliers à évoquer en séance, qui sont plus liés à l'employeur.

A ce titre, **FO** a rappelé que l'ADM s'est engagée à fournir l'ensemble des REO aux syndicats (déjà demandé en CTR) afin de préparer au mieux les CTR.

Bilan des restructurations en 2017

Période 2010 à 2017

Période de restructuration	IDV (OE + FC)	Mobilités indemnisées	TOTAL
2010 - 2013	2 244	5 417	7 661
2014 - 2017	1 833	1 480	3 313
TOTAL	4 077	6 897	10 974

Données financières - Comparatif 2016 / 2017

	Dépenses au 31 décembre 2016		Dépenses au 31 décembre 2017	
	TOTAL		TOTAL	
	Nb	Montant	Nb	Montant
IDV OE	405	26,73 M€	255	17,00 M€
IDV FC	66	3,56 M€	41	2,04 M€
MOBILITES	394	8,05 M€	266	6,22 M€
TOTAL	865	38,34 M€	562	25,26 M€

Focus sur la mobilité et les IDV en 2017

Bilan des IDV 2017

IDV OUVRIERS D'ETAT					IDV FONCTIONNAIRES CIVILS			
ACE	Enveloppes initiales	Actualisation enveloppes (réunion IDV avril 2017)	Réalisation 2017 par ACE		Avis défavorables ACE		ACE	Réalisation
SCA	90	90	93	dont 3 réserve MAR	SCA	53	SCA	15
TERRE	31	45	52	dont 5 réserve MAR	TERRE	39	TERRE	4
AIR	14	19	19		AIR	14	AIR	0
MARINE	8	10	8		MARINE	2	MARINE	4
SGA	16	22	27	dont 4 réserve MAR	SGA	15	SGA	6
DIRISI	8	7	7		DIRISI	2	DIRISI	2
SIMu	6	6	4		SIMu	2	SIMu	0
SEA	0	0	0		SEA	0	SEA	0
DRM	2	0	0		DRM	0	DRM	0
DRSD	0	0	0		DRSD	0	DRSD	0
DGA	25	25	22		DGA	11	DGA	2
SSA	24	24	22		SSA	7	SSA	8
EMA	0	0	1	dont 1 réserve MAR	EMA	0	EMA	0
RESERVE MAR	13	13		Total = 13				
Total	237	261	255		Total	145	Total	41

Présentations des employeurs

→ Service du commissariat des armées (SCA)

- Reste à faire : 721 déflations (376 en 2018, 345 en 2019).
- Lissage de 200 postes obtenu ramène la charge de déflation à 176 pour l'année 2018.
- Politique ministérielle de réduire les REO en organisation en résorbant les postes non financés (postes vacants) : 633 lignes de postes vacantes.
- Sur le REO 2018 : 176 déflations et 190 résorptions de postes vacants
- Expérimentation des GSBdD NG en organisation à Angers-Le Mans-Saumur, Bordeaux et Lyon.
- Création d'un relais RHL à Lyon : transfert de 20 PM/14 PC provenant de 6 GSBDD et de la PFAF – préparation de la manœuvre depuis le 1^{er} trimestre 2017,
- Dissolution de l'ELOCA Portes-les-Valence : préparée en amont depuis la DM d'octobre 2014.
 - En 2018, effectifs réalisés : 23 PM/3 PC
 - Bilan des effectifs sortants PM : 12 reconversions/RDC, 22 mutations
 - Bilan des effectifs sortants PC : 4 départs à la retraite, 4 IDV, 12 mutations

→ Direction des ressources humaines de l'armée de terre DRHAT

- Année 2017 - changements de rattachement :
 - Douai : 8e RMAT → 12e BSMAT
 - Le Mans : 2e RMAT → 12e BSMAT
 - Versailles : 12e BSMAT → 8e RMAT
 - Woippy : 8e RMAT → 6e RMAT
 - Draguignan : 5e BSMAT → 4e RMAT
 - Canjuers : 5e BSMAT → 4e RMAT

- Carpiagne : 5e BSMAT → 4e RMAT
- Nouâtre : 12e BSMAT → Création 14e BSMAT

Sur ces 8 entités, 704 personnels civils sont concernés :

- Transfert avec recréation de l'intégralité des postes
 - Mise en œuvre complète de la procédure PAR
 - Un travail de refonte de l'ensemble des fiches de poste (nouveaux modèles)
 - Un entretien individuel de 20 à 35 minutes (deux entretiens pour quelques cas particuliers) Plan de transformation – Séparation MO/MI 8 entités / 704 personnels civils concernés
- Année 2018 : montée en puissance 14e BSMAT Nouâtre
Bruz et Poitiers 2e RMAT → BSMAT Nouâtre :
 - Bruz (Groupement Maintenance Electronique Armement)
 - Poitiers (Détachement sauf Compagnie Maintenance Mobilité) Plan de transformation – 2018 : 144 personnels civils concernés par la procédure
 - 2018 fermeture du site du Mans – 28 OE
 - 26 agents : + de 52 ans
 - 2 OE très jeunes 1983/1984
 - 24 (85 %) auront une ouverture de droits à retraite < 2024
 - 9 départs en retraite possibles dès 2018
 - 10 OE entre 2 et 4 ans de l'ouverture droits à retraite
 - CLR : 12 octobre 2017
 - AMR : à partir du 26 janvier 2018

→ Service de Santé des Armées

Bilan 2017 - Métiers ATL (Administratifs, techniques et logistiques)

	Nb d'agents dont le poste a été supprimé en 2017			Total	Nombre d'agents reclassés à ce jour			
	A	B	C/OE		A	B	C	Total
HIA(s)	0	3	19	22	0	0	16	16
Autres	7	12	40	59	1	5	15	21
Total SSA	7	15	59	81	1	5	31	37

Soit : 72% d'agents reclassés sur la sphère HIA
 35% d'agents reclassés sur la sphère hors HIA
 Effet d'optique lié a des reclassements qui deviendront effectifs en 2018

Bilan 2017 - Métiers paramédicaux

	Nb d'agent dont le poste est supprimé en 2017					Nombre d'agents reclassés à ce jour.				
	A	B	AS	ASH	Total	A	B	AS	ASH	Total
HIA(s)	0	8	9	25	42	0	6	7	16	29

Soit : 69 % d'agents reclassés

Eléments sur l'accompagnement des réorganisations pour l'année 2018

Indemnités de départ volontaires	nombre de personnel	budget associé PLF 2018 en M€
PAR civil - IDV Ouvriers d'Etat (dont IDVCRE)	108	7,6
PAR civil - IDV Fonctionnaires et agents non titulaires	50	2,7
<i>Pour info</i>		
PAR civil - Mobilité	250	5,6

Le PAR est réduit de près de 14 M€ / 139 IDV en 2018 par rapport à la LFI 2017.

Commentaire

FO a rappelé son attachement au recrutement d'ouvriers d'Etat pour la continuité des métiers relatifs au MCO (terrestre et aéro).

Nous avons particulièrement attiré l'attention de la MAR sur la déflation des personnels des HIA (ASHQC) désirant une intégration directe en AA ou ATMD.

FO revendique toujours une aide au reclassement, à la mobilité et au départ, dès lors qu'il y aura des restructurations... Il nous reste à être très vigilants sur le nombre de personnels civils impactés par les restructurations, ainsi que sur l'allègement de la déflation.

Pour autant, **FO** a dénoncé le fait que des ex-agents en régie GS soient passés à l'ESID sur des postes de surveillants de travaux, sans arrêts d'affectation.

FO a abordé dans leur ensemble les problèmes rencontrés :

- REO au pôle graphique de Tulle,
- postes supprimés sans CLR puisqu'ils sont non-réalisés, à la DIRISI,
- externalisation RHL qui n'est pas du ressort décisionnel du SCA mais ministériel,
- et enfin, au SSA, les BLRH et la DSIN...

2h30 de réunion : trop peu pour être exhaustifs, mais encore une occasion pour **FO** d'attirer l'attention de notre administration sur l'ensemble des soucis que rencontrent toujours les agents du ministère.

Paris, le 13 février 2018