



FO AIA Bordeaux

# Communiqué

## Agents D49

### **Comment faut-il faire pour se faire comprendre de la DRH-MD et obtenir des réponses ?**

C'est la question que se posent les agents D49 de l'AIA de Bordeaux et qui les amène à s'adresser directement à la directrice des ressources humaines (qui leur répond seulement qu'elle n'apprécie guère leurs manières).

### **Pourquoi ont-ils été amenés à agir ainsi ?**

#### **Rappel**

**Mars 2018** : les contractuels D49 attendent les propositions de l'administration, dont les représentants peinent à répondre à leurs interrogations – quand ils ne vont pas de maladroresses en maladroresses, rajoutant du stress au stress, de la colère à la colère, de la déception à la déception !

Pourtant les interrogations des agents sont diverses et variées concernant les modalités pratiques de l'exécution du contrat 84/16 : prise en compte des travaux insalubres, heures supplémentaires, temps partiel, mise en disponibilité, légalité du contrat...

Tout ceci sur fond de passage en EPIC pour certains établissements et la crainte d'une moindre protection du contractuel 84/16 que du D49...

La communication est de fait dégradée entre une direction locale qui n'a pas la main sur les « négociations », pas plus (à ce qu'il semble) que la direction centrale. Qui décide quoi et où.... ? On en revient à la DRH-MD qui veut imposer un contrat 84/16 sans proposer d'alternative sérieuse et sans vouloir accorder une enveloppe financière suffisante pour octroyer les revalorisations salariales attendues par les agents.

Les agents D49 se sentent baladés, méprisés... des pions au milieu d'autres enjeux qui les dépassent. Où est le dialogue social, le vrai ?

### **Rappel Force Ouvrière**

Le syndicat Force Ouvrière ne peut que dénoncer le gâchis moral entraîné par le chantage exercé sur les agents par la DRH-MD : **revalorisation en 84/16 ou rien !**

**Les fonctions et responsabilités réellement exercées par ces agents n'ont pas été prises en compte.**

La volonté déclarée des agents D49 **de vouloir rester D49 avec revalorisation salariale n'a jamais été prise en considération.**

La possibilité avancée par Force Ouvrière de négocier le déplafonnement des primes n'a pas été sérieusement étudiée, ni celle de gérer l'extinction de ce « corps » qui ne recrute plus depuis plus de 20 ans.

**Elections professionnelles du 6 décembre 2018 : votez Force Ouvrière**