



COMPTE RENDU



Comité Technique de Réseau de la Direction du Service National et de la Jeunesse (CTR/DSNJ)

Le 6 juin 2018, le Général de corps d'armée Philippe PONTIES a tenu son dernier Comité Technique de Réseau de la Direction du Service National et de la Jeunesse. C'est un CTR de transition du au départ du Général ainsi que deux de ses collaborateurs.

La délégation **Force Ouvrière** était composée de Philippe **Cloitre**, Corinne **Fripier**, Raquel **Diaz**, Jérôme **Bernard-Brunel** et Dominique **BERTRAND**.

Le Général fait un point sur le Service National Universel (SNU).

Il faut rester extrêmement souple et ouvert, rien pour le moment n'est écrit, rien n'est figé.

La chaîne du Service National a été, pendant longtemps, la seule à réfléchir et à porter ses réflexions auprès des autorités.

Le SNU doit être interministériel, c'est un dossier porté par le Président de la République, donc cela dépasse la DSN.

Aujourd'hui, pas de réaction officielle, pas de communication par la DSN sur un quelconque scénario. La seule certitude est que la DSN sera un élément incontournable du dispositif.

L'avenir de la Chaîne n'est pas engagé. Nous effectuerons un besoin fonctionnel par rapport aux nouvelles missions. La Chaîne n'est pas décisionnaire.

✚ ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 06/12/2018

Arrêté du 18 mai 2018 modifiant l'arrêté du 27 juin 2014 portant création du comité technique

de réseau de la Direction du Service National et de la Jeunesse.

Les listes doivent être sexuées en respectant la proportion de la chaîne soit :

- 65,59 % part de femmes
- 34,41% part d'hommes.

✚ CŒUR DE METIERS

Le taux de satisfaction du module IJC2 est en augmentation depuis le 1^{er} avril 2017.

Enquête « à froid » de satisfaction de la JDC :

- 6548 jeunes ont répondu par mail sur un panel de 83557 (7,8%) période de 15 jours
- 69% des jeunes jugent la JDC intéressante dont 16% très intéressante
- Pour 50%, le thème le plus marquant de la JDC est la « présentation des Armées »
- La JDC donne envie à 37% de prendre contact avec les services de recrutement dont 26% ont pris contact soit, 10% des participants de l'enquête.

✚ NUMERISATION DE LA JDC

Il faut moderniser la JDC.

Planning de réalisation

- Début février : demandes de devis pour aide à la MOA.
- Février 2018 : rédaction du cahier des charges.
- Avril 2018 : accord du SGA pour le financement.
- Fin juin 2018 ? : choix du prestataire.
- Septembre 2018 ? : début des travaux.
- Décembre 2018 ? : choix pédagogique entériné et phase de réalisation.

✚ RESSOURCES HUMAINES

Le Complément Indemnitare Annuel (CIA) « classique » sera versé sur la paye du mois de juillet.

➤ Cadre général du dispositif

- Montant de référence

Catégorie A : 1 200 €
 Catégorie B : 660 €
 Catégorie C : 410 €.

- Montant construction budgétaire

Catégorie A : 1 300 €
 Catégorie B : 730 €
 Catégorie C : 460 €.

- ✚ Tous les fonctionnaires ont vocation à recevoir un CIA.

➤ **Processus de répartition du CIA par la DSN**

Montant	AA	SA	ATMD	TSEF	AAE	IEF
Montant de référence	410	660	410	660	1200	1200
Montant supérieur	560	910	550	780	1400	1400
Montant nettement supérieur	760	1160	710	1010	1800	1800

✚ QUESTIONS DIVERSES

- Trajet Domicile-JDC

Une note de service est sortie le 28 mai 2018 autorisant, sous certaines conditions, de rejoindre un site JDC depuis son domicile avec un véhicule privé.

Force Ouvrière a réaffirmé sa position sur l'équilibre PC/PM sur les postes à responsabilité et notamment la situation particulière des agents outre-mer qui sont exclus de ces postes.

Paris, le 6 juin 2018



Élections professionnelles du 6 décembre 2018

Le syndicat LIBRE, INDÉPENDANT et REVENDICATIF





DÉCLARATION LIMINAIRE

Comité Technique de Réseau

Direction du Service National et de la Jeunesse
(CTR-DSNJ)

Monsieur le Président,
Mesdames, Messieurs,

Lors des précédents CTR, nous vous avons interrogé sur une mesure du programme de Monsieur MACRON à savoir, le retour éventuel à un Service National Universel. Vous nous aviez fait savoir que la direction travaillait sur ce sujet.

Depuis peu, il ne se passe pas une semaine sans déclaration, article de presse ou commentaire sur le sujet.

Nulle part, la DSNJ apparait comme acteur du processus.
Quelle est l'implication de la chaîne. Pouvez-vous nous en dire plus aujourd'hui ?
En cas de mise en place du SNU que deviendrait la JDC et les personnels ?

Ces mêmes personnels n'ont pas constaté d'amélioration dans leur parcours professionnel : un simple exemple, les 3 dernières nominations de catégorie A où le service n'a fait aucun effort pour redimensionner le poste.

On sent une vraie volonté de ne pas ouvrir de postes aux catégories A ni aux catégories B d'ailleurs.

Les postes à responsabilité dans les CSN d'Outre-Mer demeurent la chasse gardée des militaires, il en est de même pour les postes en métropole.

La position de la chaîne du Service National sur le plan de requalification de C en B se fait attendre.

Nous demandons un bilan 2015-2018 de progression de grades.

Dans le cadre du CIA, actuellement, son plafond risque d'être atteint rapidement par les agents de catégorie C ce qui entraînera un écrêtage (CIA + CIA Exceptionnel).

Comme nous l'avons précédemment dénoncé, lors des précédents CTR, nous demandons à ce que la prime JDC ne soit plus incluse dans l'IFSE.

Merci de votre attention.

PARIS, le 6 Juin 2018