



DECLARATION LIMINAIRE

CTR AIR

19 septembre 2018

Monsieur le Président,
Mesdames et Messieurs,

Voici le dernier CTR de l'armée de l'air avant les élections. Pour les élus issus du SIAé, c'est le dernier CTR sous ce format. Nous souhaitons saluer ici la qualité des échanges que nous avons eus, que ce soit dans cette instance ou dans le cadre des rencontres bilatérales.

FORCE OUVRIERE est satisfaite de constater que l'évocation de l'avenir du BARAA en bilatérale et en CTR ait fait avancer les choses à la satisfaction des agents concernés.

Concernant les bases de Nancy, de St Dizier et de Luxeuil, l'avancement des ouvriers semblent en panne, ces derniers se sentent quelque peu abandonnés, et leur hiérarchie peine à comprendre pourquoi elles ne peuvent pas obtenir les postes escomptés.

Nous avons évoqué lors du dernier CTR les effets pervers du CPF (Compte Personnel de Formation). Peu à peu les agents qui souhaitent faire une formation considérée comme étant à leur initiative sont étonnés puis découragés de devoir instruire une demande complexe ayant peu de chance d'aboutir.

Autre sujet de découragement des agents : le coût des missions et de la formation qui reste à la charge de l'agent... plusieurs agents en stage à Bourges se sont plaints auprès de leurs représentants soit de la difficulté à être hébergé, soit de la mauvaise qualité de la restauration qui amène les agents à préférer dîner dans le privé que sur le site... Où en est la revalorisation des frais de mission et de stage ?

Côté APRS, le général Loboit était favorable à octroyer l'équivalent de l'IMOMA, la prime reversée au personnel militaire qui autorise les remises en service. Qu'en est-il vous concernant, Monsieur le Président ? des réflexions sont-elles en cours ?

Concernant le SIAé, nous souhaiterions aborder les éléments suivants :

La mise en œuvre de SAPHIR V2 suit son cours. Vous nous avez répété, Monsieur le Directeur Central, que sa mise en œuvre était indispensable pour la pérennité du compte de commerce. Néanmoins, cette marche forcée ne se fait pas sans dégât.

Les rapports avec les fournisseurs et les prestataires sont bien difficiles et de nombreux agents, des acheteurs à la liquidation des factures en passant par les responsables de suivi de contrat, sont sous pression. Ce d'autant plus qu'il est difficile de remplacer ceux qui s'en vont et certains postes restent des mois sans être pourvus.

Les adjoints administratifs employés sur des postes de B attendent qu'enfin le plan de requalification arrive, afin que leur implication et leur expertise soient enfin pleinement reconnues.

Depuis cet été, il est question de réorganisation de la DSI. Qu'en est-il officiellement ? Y aura-t-il transfert des agents des AIA vers la direction centrale à partir du 1^{er} janvier 2019 ?

La transformation des agents D49 en 84-16 arrive à son aboutissement. La coupe d'amertume n'est pas encore totalement bue. Ceux et celles qui devaient bénéficier d'échelons naturels ou de RTS qui leur auraient pu leur faire bénéficier d'un avancement en 2019 sont bien amers. Beaucoup se sont impliqués, **FORCE OUVRIERE** revendique pour que leur implication et leurs bons résultats soient reconnus dès 2019, sans attendre les revalorisations triennales de 10, 20 ou 30 points d'indice.

Et pour terminer, où en est la deuxième tranche de CIA promise par notre ancienne DRH-MD ?

Nous vous remercions pour votre attention et sommes dans l'attente de vos réponses.

Paris, le 19 septembre 2018