



Compte rendu

Audience DIRISI

du 23 octobre 2018



À la demande de FO DEFENSE, le directeur central, le Général de Corps d'armée LATAPY, accompagné de sa conseillère personnel civil, Mme Caroline PITTET, a reçu une délégation composée de Patrick DAULNY, Gérard REY, Didier GRUAU, Cyril FABRE et Ignazio FLORE, le 23 octobre 2018.

Cette audience, consécutive à la prise de fonction du nouveau Directeur Central (DC) DIRISI, se voulait avant tout courtoise, et s'inscrit dans une démarche d'écoute face au challenge de la transformation du numérique du MINARM initié par Madame le Ministre des Armées, tout en n'éludant pas les sujets majeurs tels que le recrutement, la formation, la place des personnels civils au sein de la chaîne, et la reconnaissance des agents au travers de l'avancement, des parcours professionnels et du CIA.

Le DC a en effet rappelé le contexte interministériel et ministériel de la transformation numérique qui a valu la visite de Madame Florence PARLY, une première à la DC DIRISI. Il annonce la tenue d'un comité technique de réseau, le 6 novembre prochain, consacré à la présentation de ce projet structurant pour la DIRISI.

Le challenge pour la DIRISI est de continuer à maîtriser ses missions historiques, mais également d'appuyer cette transformation numérique du ministère dans un contexte où la ressource humaine civile et militaire est toujours très contrainte et comptée, alors qu'il est d'ores et déjà constaté une érosion naturelle (départ en retraite) augmentant d'une manière significative ces prochaines années. Le DC annonce qu'au mieux le volume de population militaire sera stabilisé et que, par conséquent, il doit s'appuyer sur la ressource civile existante et intensifier son recrutement ainsi que l'effort consenti pour la formation.

Face à ces constats, le DC nous informe qu'il aura recours à la création d'une cellule chargée de prendre toutes les mesures pour réussir un recrutement exceptionnel et ambitieux de personnels civils (fonctionnaires et contractuels) en 2019, notamment en matière de communication pour faire connaître les emplois offerts par la DIRISI aux futurs techniciens et experts en SIC. Il ajoute

que cette démarche est pleinement appuyée par les plus hautes autorités du ministère.

Par ailleurs, la DIRISI devra néanmoins adopter dans certains domaines une autre approche consistant à monter en compétence pour s'acculturer au faire-faire sur des emplois de niveaux I et II en augmentation

Enfin, le DC ébauche les grandes lignes du projet qui sera présenté au CTR, avec l'idée maîtresse de modifier la gouvernance en faisant coïncider l'organique et le fonctionnel, en créant des « piliers » de métiers, permettant de mieux concilier l'efficacité et la cohérence des actions.

La création de la fabrique numérique constituée des CDAD avec une augmentation de 14 postes (240 vers 254) sera chargée de développement spécifique de SI sur des périodes d'une durée maximale de 6 mois (développement de moyenne ampleur).

✚ Effectifs - les chiffres avancés

La DIRISI passerait de 2602 personnels civils financés en 2018 à 2648 en 2019, après le transfert sortant de 53 ETP du CALID et du CASSI. Les proportions devraient s'opérer ainsi :

Catégorie	2018	2019
Niveau I (Fonct. et ASC)	402	432
Niveau II (Fonct. et ASC)	1187	1308
Niveau III (Fonct. et ASC)	658	552
OE	355	347
PCRL		9

Le déficit structurel s'élèverait en 2018 à -700 personnels, -500 personnels militaires et -200 personnels civils.

Concernant les ouvriers de l'Etat, les métiers SIC ne font pas l'objet de la liste des métiers pour lesquels le ministère a ouvert une dérogation de recrutement. Le seul canal possible est le recrutement en TSO par le concours d'accès à la formation, ou la mobilité.

✚ Emplois et Postes

Abordant le thème de la reconnaissance des emplois et des fonctions tenus par les personnels en CIRISI, le DC a bien conscience de l'activité de ces personnels et de leurs difficultés au quotidien, fréquemment exposés à la critique des usagers avec le souci permanent de bien faire.

Il souscrit à la démarche portée par **FO DEFENSE** de faire reconnaître cette technicité par la DRH-MD au travers d'un plan de requalification et au travers des avancements en CAPC, Mme PITTET, conseillère sociale auprès du DC, étant en charge de cette problématique.

La complémentarité entre centres nationaux et structures locales appelée de nos vœux depuis plusieurs années, n'est pas enterrée, et le DC semble favorable à une réflexion.

Le DC annonce que, sans être encore finalisées, de nouvelles perspectives en matière d'offres de postes à responsabilité ouverts aux agents civils devraient voir le jour (chef de CIRISI, « piliers »...), et ainsi proposer de nouveaux parcours professionnels.

Par ailleurs, **FO DEFENSE** a fait part au DC de la démarche initiée par les commissaires **FO** lors d'une CAPL, relative au respect des statuts de TSEF en matière de subordination. Les documents lui ont été remis.

✚ Le CIA

Sur le CIA 2018, la conseillère PC nous indique que les cas individuels pour lesquels **FO DEFENSE** a demandé une attention particulière, sont étudiés de très près, et affirme que les agents promus en 2017

et 2018 ont bien perçu le CIA sur la base de leur nouveau corps d'appartenance.

✚ Le H24

FO DEFENSE ayant saisi en son temps la DRH-MD sur l'équité de traitement entre catégories en matière d'indemnisation du temps de travail en H24, de nuit, de dimanche et jours fériés, le DC nous informe que la DIRISI a été saisie par le bureau RSSF et qu'une étude détaillée est en cours afin d'apporter des réponses à la DRH-MD.

✚ Conclusion

Cette première rencontre, empreinte d'un discours franc et direct, laisse entrevoir un renouveau du dialogue avec les partenaires sociaux. Le recours à la tenue de groupes de travail dans le respect des rôles de chacun, la présentation le 6 novembre prochain du projet de plan stratégique de transformation, sont des gages de volonté apparente d'ouverture et d'écoute mutuelle.

Vos représentants en région :

Gérard REY

gerard.rey@intra.def.gouv.fr

François-Emmanuel DELISSE

francois-emmanuel.delisse@intra.def.gouv.fr

Didier GRUAU

didier.gruau@intra.def.gouv.fr

Cyril FABRE

cyril-l.fabre@intra.def.gouv.fr

Didier TANGUY

didier.tanguy@intra.def.gouv.fr

Patrice PARNAUD

patrice.parnaud@intra.def.gouv.fr

Jocelyn SABOURET

jocelyn.sabouret@intra.def.gouv.fr

Nadine PLATON

nadine.platon@intra.def.gouv.fr

Paris, le 24 octobre 2018



Élections professionnelles du 6 décembre 2018

Le syndicat LIBRE, INDÉPENDANT et REVENDICATIF

Fédération syndicaliste FO de la Défense des Industries de l'Armement et des Secteurs Assimilés

46 rue des Petites Ecuries – 75010 Paris – Tél. 01 42 46 00 05 – Fax 01 42 46 19 75

www.fodefense.com

