



COMPTE RENDU

Comité Technique de Réseau

Service de l'Infrastructure de la Défense (CTR SID)

11 mai 2017

Le cinquième Comité Technique de Réseau du SID s'est tenu jeudi 11 mai 2017, dans les locaux du CETID à Versailles. Il était présidé par le Général FONTAN, Directeur Central.

Force Ouvrière était représentée par Thierry BORDE (ESID Toulon), Thierry DONNART (ESID Brest), Marc TARDY (ESID Rennes), Véronique VELER-NOIREZ (ESID Metz) et Jean-Michel JEANNE (ESID Rennes).

Introduction

Malgré la méconnaissance de la feuille de route à venir, suite au changement de gouvernement, le Directeur Central a souhaité le maintien de ce CTR afin de valider le projet d'arrêté d'organisation de la DCSID et présenter le parcours professionnel des TSEF.

Lecture des déclarations liminaires par les organisations syndicales (*FO en annexe*), à l'exception de la CGT.

Dans sa réponse, le Directeur Central précise qu'un scénario de recalibrage RH du SID en fonction des crédits alloués est engagé. L'affichage du candidat élu est de 2 % du PIB pour le budget de la Défense en 2025. Qu'en sera-t-il après les élections législatives ? Pour le Directeur Central : *"il ne s'agit pas d'en faire plus avec autant, voire moins"*.

Concernant la pénurie avérée de dessinateurs, Force Ouvrière reviendra plus loin sur leur parcours professionnel.

Si le Directeur Central reconnaît que le recrutement est insuffisant, voire inquiétant dans certaines catégories, il ajoute aussitôt qu'il s'agit déjà « d'honorer les postes en souffrance » avant de songer à un recrutement supplémentaire.

Sur le point particulier de l'avenir des régies, le budget de la Défense, annoncé à 2 % du PIB à l'horizon 2025, ne les concernera pas. Leur avenir reste celui du projet de réduction du SID 2020.

Enfin, le Directeur Central reconnaît que la gestion RH des formations, plus ou moins embasée, reste préoccupante. La complexité des circuits RH, la réorganisation profonde du SCA ne clarifient pas la situation. **Une étude est en cours.**

✚ VALIDATION DU CR DU CTR DE DECEMBRE 2016

Après trois remarques de la part de l'UNSA, le PV est tout de même approuvé à l'unanimité.

La CFDT, secrétaire adjoint du comité, accepte de mauvaise grâce de communiquer les futurs projets de PV pour relecture aux organisations syndicales représentées.

✚ VALIDATION DU PROJET D'ORGANISATION DE LA DCSID

Présentation de la future organisation par l'IGPEF CORBEAU qui a pris (on plaisante à peine) une année de retard pour changer la « sous-direction » Finances en « département...

Force Ouvrière, fidèle à ses principes de ne pas participer à la cogestion, ne se prononce pas sur ce texte.

Approuvé par 7 voix Pour, 3 abstentions (FO).

PARCOURS PROFESSIONNELS DES TSEF/MILITAIRES

Pour tenter de faire un parallèle entre le parcours professionnel des personnels techniques militaires et civils, trois planches sur la carrière des militaires Air et Terre sont d'abord présentées.

L'essentiel des personnels militaires (hors IMI) est fourni par l'armée de Terre et/ou l'armée de l'Air (SID à la marge). Le service constate un déficit de sous-officiers conducteurs de travaux provenant de l'armée de Terre quand l'armée de l'Air commence à armer les postes. Le SID explique les difficultés à honorer ses objectifs si les postes ne sont pas pourvus. A contrario, s'agissant des militaires du rang et des officiers, la direction déplore des arrivées parfois non demandées, avec parfois des personnels non formés.

Le parcours professionnel présenté ensuite ne concerne que les TSEF de spécialité Infra. Le SID n'est pas gestionnaire des autres spécialités, juste employeur. Pour le déroulement de carrières des spécialités hors infra, le SID informera chaque employeur central, responsable de la famille de la spécialité concernée.

L'Administration prévoit une présentation du parcours aux intéressés dans les ESID.

Commentaire FO : Si **Force Ouvrière** reconnaît le travail de départ, elle déplore que seul le parcours des TSEF Infra soit décrit ici.

La réponse de l'administration, consistant à renvoyer les discussions dans les filières concernées (DRH-MD pour les agents SST pour ne citer qu'eux) n'est pas satisfaisante.

On n'attire pas les mouches avec du vinaigre...

Par ailleurs, **Force Ouvrière** aurait aimé, pour une véritable lecture comparée avec les militaires, que les passerelles entre les corps TSEF et IEF en particulier, soient incluses dans la présentation.

Ensuite, la lecture à ce stade laisse à penser que la carrière du TSEF Infra ne se déroulerait que sur deux grades, mais on aura sans doute mal appréhendé la complexité de la planche... Pourtant, un directeur nous avoue en off qu'il se sentait bien incapable de la présenter telle quelle aux agents de son ESID.

Enfin, s'agissant du recrutement TSEF3 en dessinateur projeteur, **Force Ouvrière** revendique plutôt l'urgence d'un recrutement massif d'Ouvriers de l'Etat OET Dessin, ainsi que l'inscription de cette profession « cœur de métier » en métier prioritaire de l'instruction 154. **Force Ouvrière** demande à ce titre un appui sans ambiguïté de la DCSID.

Par extension du sujet, les organisations syndicales réclament un RETEX du parcours d'IEF au prochain CTR du 05 décembre 2017.

RIFSEEP

Le Directeur central reconnaît des incohérences relevées dans une récente réunion DRH-MD en ce qui concerne notamment le classement des postes équivalents dans les autres autorités d'emploi. Le Service travaille à une réévaluation de la cotation (chefs d'USID compris) où la fiche de poste devra faire l'objet d'une argumentation sans faille, dithyrambique.

Commentaire FO : Encore faudrait-il que le SID, simple service du SGA et donc pas employeur, ait l'oreille de la DRH-MD...

Do it yourself¹

Après l'expérimentation à l'ESID de Toulon, un bilan sera proposé au prochain CTR.

Pour rappel, le principe du "do it yourself" est de laisser aux unités la réalisation des petits travaux sans technicité.

¹ En français dans le texte

✚ PRESENTATION DU GROUPE DE TRAVAIL HSCT DU CTR SID

Présentation du GT par Mme LEDIEU.

Constats du GT :

- Fonctionnement SST différent d'un ESID à l'autre ;
- Mauvaise circulation de l'info ;
- Veille réglementaire perfectible ;
- Formations et habilitations difficiles à cibler.

Prochain GT prévu le 27 juin.

Commentaire FO : Pour rappel, **seule Force Ouvrière** s'était abstenue pour la création de ce groupe de travail, considérant que la multiplication des instances nuisait aux instances, mais ne s'interdisant pas d'y intervenir selon les sujets portés à son ordre du jour.

✚ FORMATION

Des marchés de prestations de formations ont été contractés :

- Formations SST (habilitations électriques, CACES, ...) avec SOCOTEC
- Formations sur la prévention dans l'infra (SPS) avec APAVE.

Une formation qualifiante pour les surveillants de l'infra est mise en place avec l'EG d'Angers, avec possibilité de mise à niveau pour des personnels non spécialisés infra.

Le SID bloque des places, mais rencontre des difficultés à les honorer.

Le SID a transmis à la DRH-MD un projet de formation qualifiante (HC A) pour les contrôleurs de travaux. **Une réunion pour en débattre est prévue en juin 2017.**

Commentaire FO : FO réclame des formations qualifiantes pour les groupes 7- HCA – HCB – HCC à l'instar de ce que permet la spécialité Ouvrière Pyrotechnicien.

✚ FOCUS sur OPEX

Il existe une tension sur les postes MDR dessinateurs, des mesures organisationnelles ont été prises.

Au total en 2016, 72 postes armés, en 2017, 65 postes armés.

Pour 2017, le SID prévoit des difficultés pour armer les postes de conducteurs de travaux.

Des opérations infra concernant les OPEX sont pilotées depuis les ESID.

Exemple :

Hôpital de N'Djamena au Tchad - 15 M€ - depuis ESID IDF.

Création d'une 9ème DID à Abidjan, 1 poste civil.

✚ SECURITE

Force Ouvrière dénonce, une nouvelle fois, la transformation des « surveillants de chantier » en « vigiles de chantier » pour accompagner/surveiller les entreprises intervenantes. Dans certaines USID/régies, la tension est vive entre soutenant et soutenu : « quand on refuse de fournir le personnel, on n'a étrangement plus de véhicule par exemple » confie un directeur d'ESID.

En accord avec la directive DIPD de décembre 2016, si une obligation d'accompagnement est demandée par un organisme soutenu, ce renforcement est du ressort de l'officier sécurité de cet organisme.

S'agissant du durcissement de la protection des données, la DPID œuvre sur de nouvelles versions de l'IM 1300 et de l'IM 900. Une note DPID est prévue pour l'été 2017.

La DCSID tente néanmoins de faire en sorte que les nouvelles contraintes soient les moins pénibles pour le personnel SID.

✚ CLR BDD

En bilatérale du 18 avril la DCSID accédait à la **requête de Force Ouvrière** de fournir une *compilation des éléments des CLR 2017 du Service, en particulier l'écart des effectifs entre 2016 et*

2017, par catégorie, ainsi que le comparatif budgété/réalisé. La planche présentée au CTR étant loin de répondre aux attentes, la Sous-direction RH prétexte d'un « énorme travail », pour au final « quelle finalité ? » se questionne-t-elle, elle-même, pour envoyer cette question aux oubliettes.

C'est donc une fin de non-recevoir.

Commentaire FO : FO prend acte que les représentants au CTR n'ont pas à connaître des postes supprimés au niveau national, ni du nombre de postes pourvus et à pourvoir !

CONCLUSION

Un CTR, marqué par l'absence de véritables informations, voulu par le DCSID pour valider le projet d'arrêté de réorganisation de la DCSID et la présentation du parcours professionnel TSEF.

Un CTR « j'échange quand ça m'arrange » où on s'autorise à comparer la précision d'horloge des postes armés en OPEX avec la non-réponse des effectifs civils supprimés du Service en 2017, 2016...

La DCSID est en attente des orientations à venir de la future équipe gouvernementale.

PARIS, le 2 juin 2017





Versailles le 11 mai 2017

Déclaration Liminaire

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs.

Nous connaissons enfin notre futur chef des armées, après mille péripéties, mensonges et contre-vérités les Français ont fait leur choix. Il n'est pas rassurant pour les agents de l'état. Comme d'habitude Force Ouvrière, fort de son indépendance, n'a donné aucune consigne de vote, nous laissons les organisations syndicales dites « réformistes » et/ou supplétives à des partis politiques se risquer à l'exercice. Il faudra nous expliquer les avantages de l'alignement des retraites fonction publique avec le privé, la retraite par points, la fin des régimes spéciaux ou le retour de la prime au mérite.

Pour l'instant, point d'annonces : ni d'arrêt des restructurations, ni de recrutements massifs de personnels civils ni de revalorisation salariale des agents de l'état. Par contre l'augmentation du budget de la défense annoncée servirait, à n'en pas douter, à acheter du matériel neuf ou rendre opérationnel celui que l'on a déjà et qui prend la rouille dans des hangars. Quel est le bénéfice prévu pour les personnels alors que le format du service est déjà à l'os ?

Et le SID 2020 dans tout ça ? Eh bien, il continuera son petit bonhomme de chemin entre projets ambitieux des ESID référents sans moyens supplémentaires et la casse suicidaire des régies dont tout le monde s'accorde à dire qu'elles sont moins chères et plus efficaces que l'externalisation. Nous demandons un état des lieux et le scénario de la réduction des régies.

Force Ouvrière a aussi vocation de vous informer du vécu des agents, le constat est le même dans tous les ESID, le peu de recrutements est insuffisant tant en fonctionnaires que d'ouvriers, le RIFSEEP toujours aussi injuste, les moyens RH de proximité restent furtifs et les personnels toujours sous pression. »

Nous interviendrons sur certains points de la présentation, entre autres sur le parcours des TSEF et le GT HSCT. Par contre, que Force Ouvrière, fidèle à ses principes de refus de cogestion ne se prononcera pas sur le projet d'arrêt d'organisation de la DCSID.

Merci de votre écoute