

# Comité Technique de Réseau du SCA

du 17 novembre 2022

Le dernier CTR SCA de cette mandature a eu lieu le jeudi 17 novembre 2022.

Les élus **FORCE OUVRIÈRE FO** présents étaient : Valéry MICHEL, interlocuteur fédéral, Jean-Marc VANNIER, GSBdD de Brest, Lionel GIGLI, GSBdD de Toulon et Olivier HUSSARD, GSBdD de Nancy.

Ce Comité technique de Réseau a notamment été axé sur les élections professionnelles de décembre, sur les différentes réorganisations en cours, mais il a aussi été l'occasion de faire le bilan de ces quatre années.

En réponse aux déclarations liminaires des organisations syndicales et à celle de **FO Défense** en particulier (voir en pièce jointe), le Directeur Central (DC) a apporté certaines précisions.

## ■ Contexte général et transformations

Le DCSCA nous a tout d'abord informé que le soutien devrait être une priorité dans la prochaine Loi de Programmation Militaire. Ainsi, sous l'impulsion du CEMA (Chef d'Etat-Major des Armées), les ressources dans le soutien devraient sensiblement augmenter, notamment dans le domaine de l'habillement et du matériel de vie en campagne. Compte tenu de l'augmentation des effectifs à soutenir, le DC estime ses besoins à environ 300 ETP supplémentaires.

Pour **FO Défense**, il était temps. Voici plusieurs décennies que le soutien est le parent pauvre du Ministère, servant de variable d'ajustement pour les effectifs et le budget du MINARM. Des pans entiers du SCA ont été décimés sur l'hôtel de la RGPP (révision générale des politiques

publiques, des marges frictionnelles ou autres postes non financés. Que penser des concessions de restaurants abandonnés au secteur privé faute de personnel, suite aux multiples baisses d'effectifs ?

Le commissaire général Philippe JACOB s'est voulu assez rassurant quant à l'existence des GSBdD, puisqu'ils participent activement au soutien AGSC du SCA, mais il a cependant admis que les transformations perdureraient pour s'adapter aux besoins des armées.

Concernant la digitalisation, très en vogue au sein du service actuellement, le DC y voit un moyen d'améliorer la Qualité de Vie au Travail (QVT) et en aucun cas un moyen déguisé de réduire les effectifs. Ainsi, des SI comme GAETAN ont vocation à se généraliser, mais pas à marche forcée. Le SCA devrait également poursuivre sa modernisation avec l'automatisation des Eloca de Chartres et d'Angers. L'organisation actuelle, articulée autour des GSBdD NG, des PFC, des centres Experts et des Eloca, lui semble efficiente. Seuls les GS socles doivent encore être déployés afin d'arriver aux objectifs de SCA 22.

**FO** rappelle qu'elle n'est pas opposée à la digitalisation si elle a pour but de supprimer les tâches les plus fastidieuses, mais celle-ci ne doit en aucun cas accentuer la fracture numérique pour les agents et nécessite un accompagnement dans cette transition numérique. **FO** a alerté le SCA sur

**ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES**  
du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

Pour toute question, "SOS élections" :

[elections2022@fodefense.fr](mailto:elections2022@fodefense.fr)

ou **01 42 77 76 73**



les velléités de certains établissements de s'affranchir du cadre réglementaire fixé par le Plan d'Accompagnement des Transformations lors du déploiement de nouveaux Systèmes d'Informations. Pour ce qui est des multiples transformations du service, que **FO** dénonce et qui ont engendré pertes de compétences et baisse de moral, il serait temps que les agents aient un peu de stabilité et une vision claire de leur avenir. Comment se projeter sur un parcours professionnel quand, au gré des transformations, on est successivement agent d'administration dans un SAP, soldat dans une DAP puis agent d'accueil dans un ATLAS ?

### ■ Plan de sobriété énergétique et conditions de travail

Concernant le plan de sobriété énergétique, le DC admet que l'état des locaux et des entrepôts, qui sont de véritables passoires énergétiques, est lié à un sous-investissement au cours de ces trente dernières années.

**FO** l'a encore rappelé récemment : la sobriété énergétique liée à l'augmentation des cours du pétrole, mais aussi au manque d'investissement du ministère dans son infrastructure, ne doit pas dégrader les conditions de travail des agents du SCA. La QVT commence par travailler dans un environnement décent. 14 degrés dans certains bureaux, pour **FO**, c'est indécent ! (voir le communiqué **FO** du 17/11/2022)

### ■ Avenir du Soutien pétrolier au SCA

Répondant à la question de **FO** dans sa déclaration liminaire sur l'avenir du soutien pétrolier au sein des GSBdD, le DC nous a indiqué que la décision du transfert des stations-services vers le SEO était actée par l'EMA. Deux irritants de taille néanmoins : l'automatisation de ces stations, préalable au transfert et, surtout, la problématique des effectifs de cette fonction armée par des agents avec de multiples casquettes.

**FO** se réjouit de voir ce dossier évoluer, mettant fin aux rumeurs colportées que nous avons déjà dénoncées précédemment. Cependant, **FO** déplore que, comme le diraient certains, « la vente à la découpe du SCA continue ». Encore une fonction perdue par le service...

**FO** sera particulièrement vigilante sur le transfert et l'accompagnement des agents qui œuvrent dans cette fonction, notamment dans la préservation de leurs droits en cas de changement substantiel de fiche de poste (FDP).

### ■ Elections professionnelles

Pour le pôle numérique de la DCSCA, tout a été mis en œuvre pour que les agents puissent voter au mieux, en déployant notamment des postes Internet au sein des ATLAS pour les agents ne disposant pas d'ISPT.

Même si **FO** constate que le SCA gère au mieux le déroulement de ces élections, dont il ne porte qu'une part infime de la responsabilité, force est de constater que de nombreux problèmes subsistent ; ainsi, la création de comptes par les agents sur ces stations internet peut être un frein au vote et **FO** souhaite la mise à disposition de tablettes, à l'instar de celles déployées à Toulon. Il est indéniable que l'administration n'est pas exempte de tout reproche dans ce processus électoral en n'y mettant pas tous les moyens. **FO**, qui rappelle être CONTRE le vote électronique, s'attend à une forte baisse du taux de participation, ce qui sera particulièrement préjudiciable au dialogue social au sein du MINARM. De là à penser que c'est délibéré...

### ■ Effectifs et plan de recrutement

La DCSCA nous a présenté le Plan De Recrutement (PDR) 2022 et le futur plan 2023. De l'aveu même du DC, ce PDR fait la part belle au recrutement par concours, indiquant qu'une trentaine d'agents sous contrat ont été lauréats de ces examens. Le SCA a confirmé que le recrutement par voie de PACTE (Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État) était un échec

**FO** défense a rappelé son opposition à l'embauche par le biais du PACTE, notamment du fait des conditions d'emploi

**FO**  
DÉFENSE  
COMPTÉ RENDU

**ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES**  
du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



et de rémunération. Les élus ont rappelé leur attachement au recrutement par le biais du concours, le seul permettant de garantir l'intégrité des embauches et de rajeunir la population civile du service. **FO** souhaite que l'axe d'effort de communication du SCA se porte sur les apprentis, les étudiants, les lycéens...

Interpellé par **FO** sur la politique du SCA en matière de « CDIisation » des agents sous contrat et, plus globalement, sur le recours accru à ces emplois précaires, la réponse est peu satisfaisante : « Pas de généralisation, des CDIisations au cas par cas dans des filières déficitaires ou dans des bassins d'emplois peu attractifs. »

Concernant les recrutements d'ASC pour des durées courtes, la politique RH du SCA est totalement assumée et s'inscrit dans la volonté gouvernementale de contractualiser la fonction publique. Le DC y voit également une souplesse, un mode de recrutement plus rapide que le 4139-2 ou le concours, qui correspond mieux aux aspirations de la nouvelle génération.

Selon la DCSCA, le plan de recrutement 2023 devrait voir une augmentation du recrutement par le biais du concours et du 4139-2 et une très légère baisse du recrutement d'agents sous contrat. Les filières transport et restauration devraient être les priorités du service.

Même si **FO** partage ce constat, il n'en demeure pas moins que le recrutement par concours doit rester la règle et déplore l'embauche d'agents non titulaires sur des métiers dévolus à des Ouvriers de l'Etat. **FO** demande que la DRH-MD étudie des pistes pour accroître l'attractivité des postes du MINARM.

**FO** réaffirme en outre qu'au SCA aussi, il faut recruter des Ouvriers de l'Etat.

### ■ Restauration et CPA

Pour la DCSCA, le planning des concessions est respecté, tout comme les fermetures prévues des CPA de Toulon et de Satory.

**FO** dénonce une nouvelle fois cette vague de concessions, conséquence de la vague

de suppressions de postes dénoncée plus haut, et attire l'attention de l'administration sur le retard pris par les travaux et le risque de rupture de service qui en découlerait. Les élus **FO** notent l'excellente implication personnelle du chef du GSBdD d'Ile de France pour le reclassement des agents de Satory.

### ■ Réinternalisation de la filière Administration du Personnel (AdP)

La DCSCA a réalisé un point de situation sur les différentes expérimentations en cours, tout en rappelant qu'à ce jour, aucune décision n'était prise et qu'aucun mouvement de personnel n'était acté.

Le SCA entend renforcer le contrôle interne dans le domaine de la solde mais... pas par le biais des DAP (divisions administration du personnel) des GSBdD.

**FO** suit ce dossier avec beaucoup d'attention depuis près de deux ans et constate amèrement que, bien que le DC comprenne l'inquiétude des agents, le SCA ne se battra pas pour garder la fonction AdP qui emploie quelque 700 civils et 1 200 militaires.

En résumé, et compte tenu ce qui été annoncé et corroboré par les expérimentations dans les DRH d'armées, les DAP devraient à terme se résumer aux CRDT (cellules Changements de Résidences et Déplacements Temporaires) et à un embryon de BCS (Bureau Contrôle Synthèse) pour effectuer un contrôle interne de supervision. **FO** défense sera particulièrement vigilante sur le sort des agents des DAP en cas de réinternalisation dans les armées, pour que cette manœuvre RH ne se traduise pas par une remilitarisation déguisée, laissant les agents civils sur le carreau, et souhaite un dénouement rapide de ce chantier afin que les agents retrouvent de la sérénité.

Concernant la RH civile, rien ne semble avancer malgré une volonté affirmée du DRH-MD.

### ■ Pôle graphique de Tulle

Epilogue du transfert de cette fonction du SPAC vers le SCA, le pôle graphique de Tulle deviendra un établissement à part entière rattaché au GSBdD de Brive et au CMG de Bordeaux, et ce dès 2024. Ce site

**FO**  
DÉFENSE

COMPTÉ RENDU

**ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES**  
du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



devrait s'ouvrir vers l'extérieur en intégrant la filière interministérielle de l'imprimerie.

**FO** se satisfait que cette manœuvre soit conduite à effectifs et organisation constants. **FO** attire l'attention du SCA et donc de son centre expert sur le fait de bien prendre en compte, pour le recrutement et la formation, ces métiers techniques en perpétuel mouvement.

**FO** alerte le SCA sur le risque de rupture de la paie lié au changement de CMG, comme lors de précédentes réorganisations...

### ■ GT conducteurs

La DCSCA a présenté les problématiques de cette filière et la démarche du groupe de travail conduit par le CIM.

Alors qu'une organisation syndicale, étonnamment muette lors des instances paritaires locales ou centrales, se découvre une soudaine passion pour ce dossier en s'appropriant la paternité de ce groupe de travail (la proximité des élections y étant sans doute pour quelque chose...), **FO** peut se prévaloir de maîtriser parfaitement la problématique statutaire de ce dossier, puisqu'elle intervient régulièrement depuis plusieurs années auprès du SCA et de la DRH-MD (les PV des CTR SCA et des CAPC des ATMD en attestent ; à bon entendeur...).

Ainsi, les élus de **FO** ont une nouvelle fois rappelé que le SCA employeur, et donc les GSBdD, subissent une situation historique. La DRH-MD n'a jamais pris en compte nos revendications sur ce dossier qui va bien au-delà du MINARM et nécessite des discussions au niveau de la DGAFP. L'Administration porte donc l'entière responsabilité de la situation de blocage actuelle au GSBdD d'Angers - Le Mans - Saumur.

**FO** défense a demandé et obtenu que ce groupe de travail soit reporté après les élections professionnelles, dans une période plus sereine ; les conducteurs de tous statuts méritent un maximum de considération et un travail de fond respectueux des enjeux de la part de leurs représentants.

Concernant les conclusions de ce GT, **FO** a été claire et a fixé une ligne rouge : la flexibilité demandée doit être rémunérée à sa juste valeur (ce qui nécessite une actualisation des textes réglementaires). A défaut, si l'administration souhaite imposer une flexibilité exacerbée aux conducteurs avec de la disponibilité la nuit, les week-end et missions inopinées, **FO** demande qu'ils soient considérés en catégorie active au même titre que d'autres corps de la Fonction publique, pour leur garantir un départ anticipé en retraite. Pour rappel, Un « emploi public de catégorie active » est un emploi qui présente un risque particulier ou des fatigues exceptionnelles.

**Nous avons déjà eu l'occasion de le dire à maintes reprises, le bilan de ces quatre années est mitigé ; les transformations ont succédé aux réorganisations, les marges frictionnelles ont succédé aux Postes Non Financés, les concessions ont succédé aux externalisations.**

**Et les agents dans tout ça ?**

**Comme nous l'avons écrit à plusieurs reprises et depuis longtemps, il subit ! Le SCA n'est pas responsable de tous les maux : il est contraint par les choix politiques, les réductions d'effectifs, les contraintes opérationnelles et les réinternalisation des missions.**

**C'est dans ce contexte très tendu que les élus FO ont été force de propositions pour préserver l'intérêt des agents.**

**Les élus FO se sont pris à « rêver » que pour la prochaine mandature, les CSA SCA soient filmés, pour que les débats soient connus de tous. Les agents du SCA réaliseraient qui dit quoi et qui fait quoi !**

**Pour FO, notre syndicalisme a toujours été et sera toujours basé sur 3 points fondamentaux :**

**La défense de l'emploi**

**La rémunération**

**Les conditions de travail**

**FO, un syndicat qui reste un syndicat !**

Le 22 novembre 2022

**ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES**  
du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



# CTR SCA

du 17 novembre 2022

Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs,

Nous arrivons au terme de cette mandature et c'est l'heure pour **Force Ouvrière** de faire le bilan de l'évolution du SCA.

**Ces 4 années** auront été éprouvantes pour les agents du SCA à bien des égards ; les perpétuelles réorganisations dénoncées à maintes reprises par **FO** ont eu raison du moral de bon nombre d'entre nous. À peine un modèle d'organisation présenté comme l'alpha et l'oméga du soutien AGSC était mis en place, qu'un second venait le remplacer. Les agents ont fait preuve à chaque fois de belles qualités d'adaptation, mais à quel prix ? Au prix d'une perte de compétences, d'une perte de confiance à l'égard du commandement, d'une lassitude grandissante et d'un sentiment de n'être reconnu ni par la hiérarchie, ni par les soutenus.

Symbole de ces attermoissements, l'avenir de la filière AdP n'est toujours pas tranché, laissant les agents dans l'expectative. **FO** souhaiterait obtenir des précisions sur les modalités du transfert des stations-service au SEO.

**Ces 4 années** auront été le point de départ d'un vaste programme de concessions de 73 restaurants au profit d'organismes privés, auxquelles **FO** aura été et sera toujours farouchement opposée. Ces externalisations sont devenues inéluctables après que la filière RHL ait été la variable d'ajustement des réductions d'effectifs au SCA pendant des années et que les conditions de travail se soient dégradées.

**Ces 4 années** auront vu les effectifs du soutien réduire d'année en année ; alors certes, à chaque CTR on nous indique que la pérennisation des ETP pour le SCA est sacralisée par l'EMA, mais force est de constater que, pour les agents qui œuvrent au sein de ces établissements, la succession de PNF (postes non financés), de marges frictionnelles ou autres, est concrète. La charge de travail induite par une augmentation des missions, par des postes non honorés, impacte directement le quotidien du personnel et leurs conditions de travail. L'épuisement physique et moral est une réalité au sein de votre service.

**Ces 4 années** auront vu des dossiers végéter, comme celui des conducteurs, sur lequel **FO** se bat depuis des années avec la DRH-MD et le SCA pour faire évoluer un statut incompatible avec la mission et qui engendre des cycles de travail illégaux, des cadences difficilement tenables pour les chauffeurs et des situations de blocage comme celle du GS de Angers-Le Mans-Saumur. À ce propos, **FO** apporte à nouveau son plein soutien aux grévistes. Cette intersyndicale, au-delà de brasser de l'air, a vocation à trouver une issue favorable pour les agents.

**ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES**  
du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022



Ces 4 années auront été celles de la digitalisation du SCA. Sans y être opposée, **FO** rappelle que cette révolution digitale nécessaire ne doit pas accentuer la fracture numérique pour les agents et devenir un prétexte à des réorganisations sournoises ou à des suppressions de postes. Nous avons émis des doutes lors du déploiement de Gaetan, le développement d'applications telles que GECHO ou SIL semble nous conforter dans nos inquiétudes. La mise en œuvre de ce SI ne doit pas se faire au détriment des accords-cadres, de la décision ministérielle, des CLT, CRT préalables à l'ouverture de droits des agents, ou occasionner un accroissement d'activité pour les utilisateurs.

Monsieur le Directeur, même si le constat est amer, les élus **FO** ne sont pas dupes. Le SCA, et le soutien plus généralement, sont en proie à des pressions omniprésentes qui conduisent à une adaptabilité permanente pour permettre la survie du service. Les incertitudes sur l'avenir demeurent, l'inquiétude des agents également.

Tout n'a cependant pas été noir durant cette mandature, ainsi :

**Durant ces 4 années** le ratio PM/PC a été globalement respecté, maintenant le SCA comme le plus gros employeur de personnel civil. Cependant, **FO** déplore le recours accru aux agents sous contrats et est favorable à leurs recrutements dans des corps de fonctionnaires ou d'ouvriers de l'Etat.

**Durant ces 4 années**, le SCA s'est attaché à offrir des parcours professionnels intéressants à ces agents, afin d'accroître l'attractivité du service. **FO** partage cette politique volontariste du service qui, malheureusement, ne profitera qu'à une minorité.

**Durant ces 4 années**, le SCA a œuvré pour développer la QVT en son sein en y consacrant des moyens importants, même si, pour **FO**, la QVT passe essentiellement par des effectifs à la hauteur des missions et une juste rémunération. **FO** se félicite que la DCSCA ait été précurseur en matière de développement du télétravail, mais regrette une application à minima de ces directives au sein de certaines baronnies.

Pour la mandature à venir, les élus **FO** continueront à défendre les intérêts des agents tout en étant force de propositions et en faisant un syndicalisme constructif.

**FO** tenait enfin à remercier pour la qualité des échanges les différentes conseillères sociales et leurs équipes qui se sont succédées au cours de cette mandature. Merci à Madame Borr, Madame Letellier et madame Schaeffer.

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs, merci de votre attention.

Paris, le 17 novembre 2022

**ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES**  
du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

