

CTR SCA

du 17 novembre 2022

Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs,

Nous arrivons au terme de cette mandature et c'est l'heure pour **Force Ouvrière** de faire le bilan de l'évolution du SCA.

Ces 4 années auront été éprouvantes pour les agents du SCA à bien des égards ; les perpétuelles réorganisations dénoncées à maintes reprises par **FO** ont eu raison du moral de bon nombre d'entre nous. À peine un modèle d'organisation présenté comme l'alpha et l'oméga du soutien AGSC était mis en place, qu'un second venait le remplacer. Les agents ont fait preuve à chaque fois de belles qualités d'adaptation, mais à quel prix ? Au prix d'une perte de compétences, d'une perte de confiance à l'égard du commandement, d'une lassitude grandissante et d'un sentiment de n'être reconnu ni par la hiérarchie, ni par les soutenus.

Symbole de ces atteroiements, l'avenir de la filière AdP n'est toujours pas tranché, laissant les agents dans l'expectative. **FO** souhaiterait obtenir des précisions sur les modalités du transfert des stations-service au SEO.

Ces 4 années auront été le point de départ d'un vaste programme de concessions de 73 restaurants au profit d'organismes privés, auxquelles **FO** aura été et sera toujours farouchement opposée. Ces externalisations sont devenues inéluctables après que la filière RHL ait été la variable d'ajustement des réductions d'effectifs au SCA pendant des années et que les conditions de travail se soient dégradées.

Ces 4 années auront vu les effectifs du soutien réduire d'année en année ; alors certes, à chaque CTR on nous indique que la pérennisation des ETP pour le SCA est sacralisée par l'EMA, mais force est de constater que, pour les agents qui œuvrent au sein de ces établissements, la succession de PNF (postes non financés), de marges frictionnelles ou autres, est concrète. La charge de travail induite par une augmentation des missions, par des postes non honorés, impacte directement le quotidien du personnel et leurs conditions de travail. L'épuisement physique et moral est une réalité au sein de votre service.

Ces 4 années auront vu des dossiers végéter, comme celui des conducteurs, sur lequel **FO** se bat depuis des années avec la DRH-MD et le SCA pour faire évoluer un statut incompatible avec la mission et qui engendre des cycles de travail illégaux, des cadences difficilement tenables pour les chauffeurs et des situations de blocage comme celle du GS de Angers-Le Mans-Saumur. À ce propos, **FO** apporte à nouveau son plein soutien aux grévistes. Cette intersyndicale, au-delà de brasser de l'air, a vocation à trouver une issue favorable pour les agents.

**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES**
du 1^{er} au 8 décembre 2022

Pour toute question, "SOS élections" :

elections2022@fodefense.fr

ou 0142 77 76 73



Ces 4 années auront été celles de la digitalisation du SCA. Sans y être opposée, **FO** rappelle que cette révolution digitale nécessaire ne doit pas accentuer la fracture numérique pour les agents et devenir un prétexte à des réorganisations sournoises ou à des suppressions de postes. Nous avons émis des doutes lors du déploiement de Gaetan, le développement d'applications telles que GECHO ou SIL semble nous conforter dans nos inquiétudes. La mise en œuvre de ce SI ne doit pas se faire au détriment des accords-cadres, de la décision ministérielle, des CLT, CRT préalables à l'ouverture de droits des agents, ou occasionner un accroissement d'activité pour les utilisateurs.

Monsieur le Directeur, même si le constat est amer, les élus **FO** ne sont pas dupes. Le SCA, et le soutien plus généralement, sont en proie à des pressions omniprésentes qui conduisent à une adaptabilité permanente pour permettre la survie du service. Les incertitudes sur l'avenir demeurent, l'inquiétude des agents également.

Tout n'a cependant pas été noir durant cette mandature, ainsi :

Durant ces 4 années le ratio PM/PC a été globalement respecté, maintenant le SCA comme le plus gros employeur de personnel civil. Cependant, **FO** déplore le recours accru aux agents sous contrats et est favorable à leurs recrutements dans des corps de fonctionnaires ou d'ouvriers de l'Etat.

Durant ces 4 années, le SCA s'est attaché à offrir des parcours professionnels intéressants à ces agents, afin d'accroître l'attractivité du service. **FO** partage cette politique volontariste du service qui, malheureusement, ne profitera qu'à une minorité.

Durant ces 4 années, le SCA a œuvré pour développer la QVT en son sein en y consacrant des moyens importants, même si, pour **FO**, la QVT passe essentiellement par des effectifs à la hauteur des missions et une juste rémunération. **FO** se félicite que la DCSCA ait été précurseur en matière de développement du télétravail, mais regrette une application à minima de ces directives au sein de certaines baronnies.

Pour la mandature à venir, les élus **FO** continueront à défendre les intérêts des agents tout en étant force de propositions et en faisant un syndicalisme constructif.

FO tenait enfin à remercier pour la qualité des échanges les différentes conseillères sociales et leurs équipes qui se sont succédées au cours de cette mandature.

Merci à Madame Borr, Madame Letellier et madame Schaeffer.

Monsieur le Directeur, Mesdames, Messieurs, merci de votre attention.

Paris, le 17 novembre 2022



**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES**
 du 1^{er} au 8 décembre 2022