

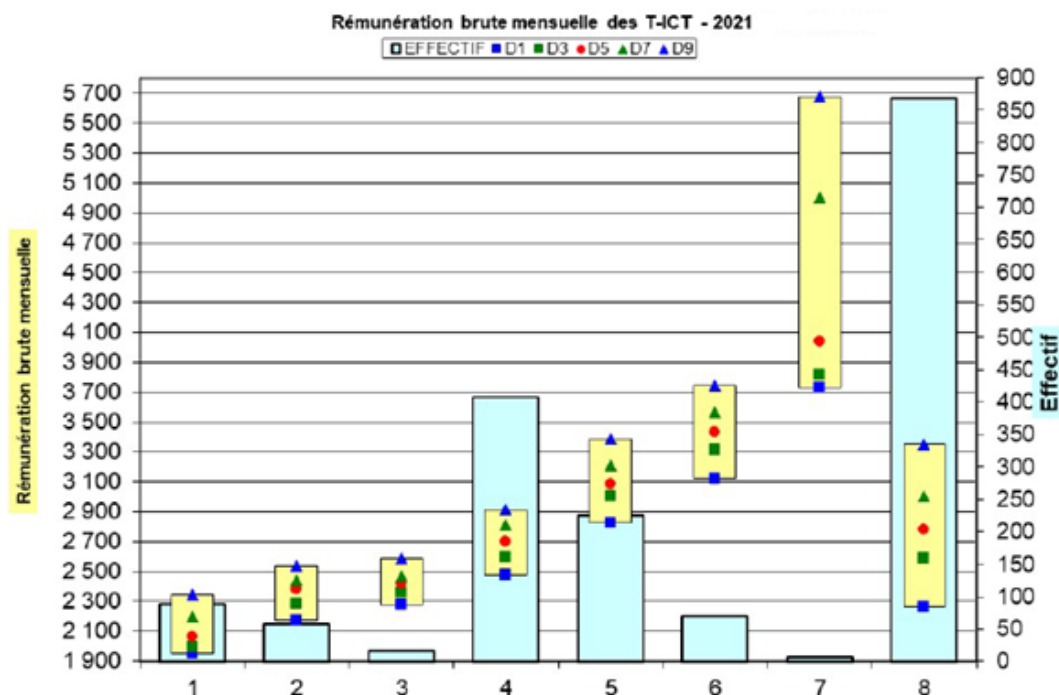


Salaires minimum des TCT (au 01/01/2022)

Un avenant a été conclu entre le Groupe des Industries Métallurgiques et les organisations syndicales dont FO Métaux. Cet avenant fixe les Taux Garantis Annuels qui constituent la « rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31/12/2022 ».

Groupe	Coefficient	Salaire minimum brut annuel au 01/01/2022	Salaire minimum brut mensuel au 01/01/2022
Gr I	255	23 632.00 €	1 969.33 €
	270	24 975.00 €	2 081.25 €
	285	26 399.00 €	2 199.92 €
Gr II	305	27 835.00 €	2 319.58 €
	335	30 523.00 €	2 543.58 €
	365	33 133.00 €	2 761.08 €
	395	35 890.00 €	2 990.83 €

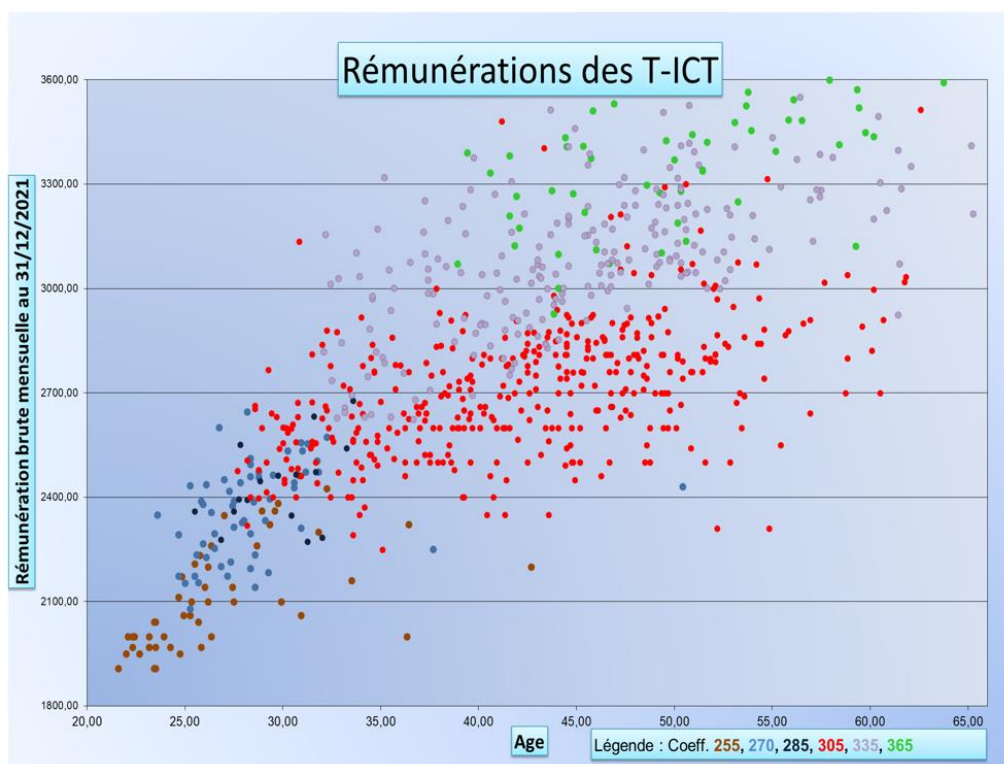
Répartition des rémunérations brutes incluant la prime d'ancienneté par position (bilan provisoire selon données connues fin octobre 2021)



Le tableau ci-après présente, par coefficient, les rémunérations analysées par déciles.

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 950	2 173	2 282	2 481	2 823	3 120	3 725	2 261
D2	1 982	2 229	2 348	2 545	2 928	3 238	3 760	2 461
D3	2 000	2 288	2 359	2 600	3 005	3 311	3 815	2 591
D4	2 033	2 331	2 393	2 650	3 047	3 391	3 915	2 667
D5	2 061	2 380	2 421	2 700	3 085	3 434	4 038	2 779
D6	2 103	2 424	2 462	2 761	3 155	3 485	4 530	2 861
D7	2 200	2 444	2 469	2 810	3 211	3 569	5 002	3 000
D8	2 284	2 473	2 541	2 853	3 283	3 650	5 438	3 132
D9	2 344	2 534	2 592	2 918	3 392	3 744	5 676	3 349
EFFECTIF	88	57	16	408	224	69	7	869

Répartition des rémunérations brutes (au 31/12/2021) par coefficient en fonction de l'âge



Prime d'ancienneté :

La prime d'ancienneté est versée dès la troisième année dans l'entreprise et son montant est un pourcentage du salaire minimal hiérarchique.

Ce pourcentage est de 3% pour 3 ans d'ancienneté, 4% pour 4 ans d'ancienneté ... jusqu'à 15% pour 15 ans d'ancienneté et au-delà.

Le « SMH » est le produit du coefficient par la valeur du point.

Soit pour un TCT au coefficient 305 ayant 6 ans d'ancienneté au Ministère des Armées:

$SMH = 305 \times 4.99077 = 1522.18\text{€}$

Prime d'ancienneté : $6\% \times 1522.18 = 91.33\text{€}$

Ancienneté	255	270	285	305	335	365	395
SMH	1 272,65 €	1 347,51 €	1 422,37 €	1 522,18 €	1 671,91 €	1 821,63 €	1 971,35 €
3 ans	38,18 €	40,43 €	42,67 €	45,67 €	50,16 €	54,65 €	59,14 €
4 ans	50,91 €	53,90 €	56,89 €	60,89 €	66,88 €	72,87 €	78,85 €
5 ans	63,63 €	67,38 €	71,12 €	76,11 €	83,60 €	91,08 €	98,57 €
6 ans	76,36 €	80,85 €	85,34 €	91,33 €	100,31 €	109,30 €	118,28 €
7 ans	89,09 €	94,33 €	99,57 €	106,55 €	117,03 €	127,51 €	137,99 €
8 ans	101,81 €	107,80 €	113,79 €	121,77 €	133,75 €	145,73 €	157,71 €
9 ans	114,54 €	121,28 €	128,01 €	137,00 €	150,47 €	163,95 €	177,42 €
10 ans	127,26 €	134,75 €	142,24 €	152,22 €	167,19 €	182,16 €	197,14 €
11 ans	139,99 €	148,23 €	156,46 €	167,44 €	183,91 €	200,38 €	216,85 €
12 ans	152,72 €	161,70 €	170,68 €	182,66 €	200,63 €	218,60 €	236,56 €
13 ans	165,44 €	175,18 €	184,91 €	197,88 €	217,35 €	236,81 €	256,28 €
14 ans	178,17 €	188,65 €	199,13 €	213,11 €	234,07 €	255,03 €	275,99 €
15 ans	190,90 €	202,13 €	213,36 €	228,33 €	250,79 €	273,24 €	295,70 €

Heures supplémentaires :

La valeur de l'heure supplémentaire dépend du salaire horaire brut du mois considéré.

$$\text{SHB} = (\text{salaire mensuel brut} \times 12) / 1820$$

	14 premières heures	Au-delà de 14 h
En journée (7h-22h)	SHB x 1,25	SHB x 1,27
De nuit (22h-7h)	(SHB x 1,25) x 2	(SHB x 1,27) x 2
Dimanche et jours fériés	(SHB x 1,25) x 5/3	(SHB x 1,27) x 5/3